

### **Aanvullende regels sollicitatieplicht**

- Het is niet toegestaan alleen op vacatures te reageren in uw vak- en kennisgebied. U moet op alle (fulltime) functies solliciteren waarvoor u redelijkerwijs in aanmerking kunt komen.
- Deelname aan een re-integratieproject geeft geen vrijstelling van de sollicitatieverplichting.
- Het volgen van een opleiding, integratiecursus of andere cursussen, betekent niet dat u geen fulltime werk hoeft te verrichten of niet hoeft te solliciteren. Dat kan alleen in overleg met de rechter-commissaris.
- U krijgt geen vrijstelling van de arbeids- of sollicitatieverplichting als u voor jonge kinderen moet zorgen. In dat geval moet u kinderopvang regelen en volgens de vastgestelde regels solliciteren naar een betaalde voltijdse (fulltime) baan.
- Het is mogelijk dat de rechter-commissaris u vrijstelt van de sollicitatieverplichting als u arbeidsongeschikt bent.
- Als u van mening bent dat u wegens ziekte niet in staat bent te werken, dan moet u dit schriftelijk aan de bewindvoerder laten weten. U moet hierbij uw medisch dossier (uitdraai dossier huisarts/behandelend specialist) of een schriftelijke medische verklaring van een (arbeidsdeskundig) arts overleggen.
- Als u vanwege arbeidsongeschiktheid volgens de geldende wetgeving al eerder bent gekeurd (bijvoorbeeld WIA/WAO/WAJONG, WWB, Participatiewet), dan moet u het meest recente (laatste) keuringsrapport aan de bewindvoerder toezenden. De bewindvoerder gaat daarop in overleg met de rechter-commissaris en bespreekt of u een ontheffing van de sollicitatieplicht kunt krijgen.
- Zolang de rechter-commissaris geen ontheffing heeft verleend, geldt de arbeids- en sollicitatieverplichting voor u. Kortom, u moet zich tot het uiterste inspannen een baan te vinden en uw bewindvoerder op de hoogte houden van uw sollicitatieactiviteiten. (zie daarvoor ook het sollicitatieformulier).